

STATUS OVER ARBEJDSOPGAVER I 2016

– til generalforsamlingen onsdag 10. maj 2017

MEDLEMSUDVIKLINGEN I FOA/KLS I 2016

Den 1. januar 2016 var vi i alt 3.466 erhvervsaktive medlemmer, 194 efterlønsmodtagere og 821 pensionistmedlemmer i FOA/KLS.

Og den 31. december 2016 var vi i alt 3.293 erhvervsaktive medlemmer, 178 efterlønsmodtagere og 790 pensionistmedlemmer.

Så det betyder, at vi sidste år blev 173 færre erhvervsaktive, 16 færre efterlønsmodtagere og 31 færre pensionistmedlemmer i fagforeningen.

Et rigtigt dårligt år, når man ser på, hvor mange færre medlemmer vi blev. I alt 220 færre.

Ud af det samlede medlemstal på ca. 4.200 medlemmer – så er de 65 procent over 50 år.

Hvordan kan vi alle skaffe flere medlemmer?

På generalforsamlingen vil bestyrelsen meget gerne drøfte og få nye ideer til, hvordan vi alle kan være med til at organisere nye – og fastholde hidtidige - medlemmer.

- For vi mangler flere medlemmer!

ORGANISERINGS-INDSATSEN I 2016

Endnu et år hvor FOA KLS har haft fokus på at organisere medlemmer på flere forskellige måder:

Telefonisk kontakt ud fra lønaftaler

I 2016 fortsatte vi indsatsen med, at ringe til nye medarbejdere med kommunale lønaftaler og tilbyde dem at blive medlem af FOA/KLS fagforeningen.

Det har vist sig at være en opgave, der kræver en del ressourcer - men også en indsats som giver gode resultater.

Indsatsen ligger i at skaffe kontaktoplysninger, overtale til et medlemskab, få den rette dokumentation og indgå forhandlinger på vegne af medlemmerne for at få den rigtige løn og pension.

Sidste år søgte vi telefonisk kontakt med 241 ud fra deres lønaftaler. Af dem har vi haft en eller flere samtaler med 114 personer. 49 af disse blev medlem af afdelingen. 16 af dem var fra gule foreninger som KRIFA, ASE eller Det Faglige Hus osv.

Udmeldte fra KLS

Når medlemmer ønsker at melde sig ud af KLS, bliver der også foretaget et servicekald for at høre deres begrundelse. Svarene bliver noteret til fremtidig brug. Hvis det skyldes service fra afdelingen, bliver det behandlet i senere forløb.

Servicekald efter 3 måneders medlemskab

En del af vores nye medlemmer får et servicekald efter 3 måneders medlemskab. For vi véd, at det skaber en større loyalitet med fagforeningen, jo oftere et medlem er i personlig kontakt med os.

Restance-kald

Har et medlem ikke fået betalt sit kontingent, kan det få alvorlige konsekvenser. Derfor ringer vi til alle medlemmer, som er ved at ryge ud af fagforeningen og A-kassen på grund af manglende betaling, for at gøre dem opmærksom på konsekvenserne.

Uge 44

Kampagnen i uge 44 blev en mere snæver indsat end i tidligere år. Dog stadig en god oplevelse, så indsatsen vil fortsætte i 2017. For det er en god anledning til at komme ud og vise flaget på arbejdspladser, hvor vi ikke kommer så ofte.

Vi søger stadig flere, der muligvis kunne tænke sig at deltage i aktiviteterne i uge 44. - Kunne det være noget for dig, så kontakt endelig afdelingen eller Mark på mobil 30 45 67 87 og mail mato@foa.dk

Arbejdspladsbesøg

Da vi véd, at vores medlemmer sætter stor pris på, at vi som fagforening også fysisk kommer ud og besøger arbejdspladserne, har vi i år satset på at komme ud på forskellige arbejdspladser og gerne tjekke lønsedler løbende gennem året. Alle arbejdspladser, der ønsker et kort eller længere besøg - evt. med løntjek af alle kollegaer - er naturligvis velkommen til at kontakte afdelingen - ring tlf. 46 97 15 00 eller mail kls@foa.dk

Samarbejde om medlemsservice

Der er indledt et tættere samarbejde om medlemsservice - for at gøre kommunikationen og udsendelse af velkomst- og organiserings-breve m.m. bedst mulig.

SAGER OM LØN OG ARBEJDS-TIDER

2016 har været et meget travlt år for mig og KLS, skriver Mimi.

Vi har som sædvanlig haft en hel del lønsager på medlemmers vegne, da der fortsat er fejl og mangler i mange af vore medlemmers løn. Fejlene er mange forskellige, men typisk drejer det sig om, at man ikke har fået pension rettidigt, eller mangler at få de lønstigninger som er aftalt i forhåndsaftaler eller i den overordnede overenskomst.

Det er trist, at der til stadighed er så mange lønfejl, som bliver konstateret og fundet - og vi får medhold i. ... Men jeg tør slet ikke tænke på, hvor mange andre lønfejl vi ikke véd besked om endnu!

Vi har også i 2016 haft en del sager med Kommunernes Landsforening, KL. Men især Københavns kommune har ved flere lejligheder pludselig sat tvivl ved fortolkningen af nogle punkter i vores overenskomst og arbejdstidsaftaler. Det har især berørt en del medlemmer i SUF, Københavns Sundhedsforvaltning.

Den sag er heldigvis afsluttet nu, idet vi fik medhold i - at vores medlemmer er omfattet af døgnarbejdstidsaftalen.

Vores uenighed med Københavns kommune har dog givet afdelingen mange opgaver, idet folk efterfølgende har fået de mest besynderlige lønsedler over flere sider, hvor de er blevet reguleret frem og tilbage i løn - det har været svært at få udrettet, om reguleringerne har været korrekte eller ej.

Ansæt på minutter

En anden stor sag påbegyndt i 2016 er - om medarbejdere kan være ansat på et timetal, der ikke er på hele eller halve timer! Vi ser desværre især i København, men også i flere og flere af omegnskommunerne, at rengøringsmedarbejdere bliver ansat på en decimal-brøk for eksempel 11,79 timer om ugen. - Det er vi ikke enig med kommunerne i, at man rent faktisk kan. Fagforeningens holdning er - at man må runde op eller ned, så 11,79 timer bliver til 12 timer. Hvis man er ude i at runde ned, skal der samtidigt tages stilling til - hvilke opgaver der så ikke skal udføres.

De meget besynderlige decimalbrøks ansættelser skyldes, at den enkelte medarbejder bliver ansat efter opmåling af en rengøringsplan, og det er ikke rimeligt. Vi er på nuværende tidspunkt ikke blevet færdig med behandling af vores uenighed med kommunerne.

Kan arbejds erfaring tages med?

En tredje, stor sag vi også har påbegyndt i 2016 drejer sig om - kan arbejds erfaring på selvejende institutioner med drifts-overenskomst med en kommune tælle med, når man skriver job fra en type institution til en anden. Vi har fået udarbejdet et uenighedsreferat, og det er her i foråret 2017 endelig langt om længe blevet sendt ind til KL, hvor vi har begæret en dato for et mæglingsmøde. Den dato for mæglingsmødet venter vi på at få.

Vi løber alle stærkere

2016 har generelt været et travlt år med mange forskellige sager i KLS. Vi mærker desværre, at også ude på de offentlige arbejdspladser strammes grebet - så luntten for afsked ved sygdom bliver kortere, og at arbejdspresset /tempoet sættes op. Derfor er medarbejdernes tålmodighed også mindre, så der oftere er sammenstød, konflikter m.m.

Vores socialrådgiver og arbejdsmiljø-medarbejder får mange henvendelser fra KLS-medlemmer – vi løber alle stærkere konstant.

ARBEJDSMILJØ

Vi skal alle sammen arbejde mere. Pensions- og efterløns-alderen hæves, arbejdsmængden øges og skal nås inden for en arbejdstid, der udmåles i brøkdeler af sekunder. Kutymemæssige småpauser opsiges. Vi hører

medlemmer fortælle, det er blevet forbudt overhovedet at tale sammen uden for den pause, man måske har, hvis man arbejder mere end 6 timer om dagen. Og vi oplever flere og flere nedslidte medlemmer, psykisk nedbrudte medlemmer, og medlemmer der ikke tør anmelde deres arbejdsskader - af frygt for at blive fyret.

FOA vedtog på kongressen i november en række mål for arbejdsmiljøet. Hovedopgaven er at begrænse de besparelser og nedskæringer, som sætter arbejdsmiljøet under pres. Det er et klogt mål. For ledere er sjældent sadistiske psykopater, der vil skade deres medarbejdere mest muligt. De fleste gør det, fordi økonomien tvinger dem til det.

Jo mere presset ens arbejdstempo er - jo mere fumler man og begår fejl, som kan give skader. - Jo større er risikoen for, at man ikke bruger de rigtige arbejdsstillinger. Og at muskler og led ikke slapper lidt af, så man undgår hurtig nedslidning.

Vi ser, at lederne med henvisning til, at kollegerne bliver stressede, prøver at presse syge medarbejdere hurtigt på arbejde, med risiko for tilbagefald. Vi ser en tendens til at opsige syge med 90-dages fravær.

Hvordan undgår vi yderligere stress?

Vi har længe set stressede medlemmer, men nu udvikler nogle også depression.

- Hvordan undgår vi yderligere stress af højere tempo og trusler om fyresedler, når nogle medarbejdere begynder at bekæmpe hinanden og syge kollegaer ...?

En fagforening er medlemmerne i forening, altså i fællesskab. Man kan betale sig til juridisk bistand via sit kontingent; men skal der ske ændringer, er vores eneste magt vores fællesskab.

KLS'ERE I MEDIERNE 2016

KLS-medlemmernes arbejdsvilkår - når I gør rent, laver mad eller vasker tøj - blev i 2016 omtalt gennem tillidsrepræsentanternes og fagforeningens synspunkter i aviser og radio i alt 13 gange. Altså i snit 1 gang hver måned. Kun et par stykker mere end omtalen i 2015.

Det var især Lis og Inges dobbelte 40 års jubilæum på Langhøjskolen, som gav stor omtale i bl.a. Hvidovre Weekend. Samt KLSeres deltagelse i Velfærdsalliance-aktiviteter foran rådhuset i Tårnby o.a. Plus rengøringsteam i skolerengøringen i Gladsaxe.

Farvel til KLS Nyt – Velkommen til KLS Nyheder

Men den mediemæssigt største ændring for fagforeningen og medlemmerne har været overgangen fra papir-fagbladet KLS Nyt – til det elektroniske nyhedsbrev KLS Nyheder. Efter to prøve-numre i november og december fik I medlemmer så fra februar i år nyhedsbrevet pr. mail.

KLS Nyheder er blevet godt modtaget – tillidsvalgte og andre medlemmer synes, det er let at åbne mailen og læse historierne. - Og meget nemmere at tilmelde sig arrangementer og kurser ... bare med et klik!

Også en stor fordel at I får bladet ca. den første i hver måned (undtagen januar og juli). Og at produktionstiden er halveret til knap ti dage, så jubilæums-hilsener og indbydelser til klubmøder og kurser kun er en uge gamle. – Hvad synes du? – Send gerne din mening om KLS Nyheder til ob016@foa.dk

Økonomisk sparer det jo også KLS 400.000 kr. at slippe for layout, trykning og distribution af papirfagbladet.

En svaghed er dog, at fagforeningen mangler mail-adresser på 35 - 40 procent af medlemmerne. Så mere end hver tredje KLSer ikke får nyt fra fagforeningen.

Derfor er det ekstra vigtigt, at tillidsvalgte og aktive medlemmer hjælper deres kollegaer med at sende MAIL-adresse og mobil-nummer ind til FOA/KLS. – Se ”Vil du hjælpe din kollega med hendes mail-adresse, tak” på facebook.com/foakls eller hjemmesiden www.foa.dk/kls